



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 15 al 19 gennaio 2007**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

17 – 18 gennaio 2007

INCONTRO CON L'AZIENDA SU ACCORDO DI PROGRAMMA

Come convenuto, è proseguito il confronto con la Banca in merito alla definizione di un accordo di programma che possa contenere l'impegno delle parti a definire nuove normative comuni per le lavoratrici ed i lavoratori della nuova banca e di riferimento per l'intero Gruppo.

In sintesi, la banca ha rappresentato con un documento la propria proposta che, pur contendo alcuni argomenti chiesti dalle Organizzazioni Sindacali, contiene obiettivi diversi e lontani dalle premesse sindacali rappresentate la volta precedente e, in alcuni casi, fuori dal contesto in cui si dovrà inserire l'ipotizzato accordo.

Le organizzazioni aziendali hanno formulato proprie osservazioni, riproponendo con forza che la fase di contrattazione ed armonizzazione dovrà nel suo complesso rappresentare l'insieme di regole base per la futura contrattazione aziendale.

Inoltre, è stato precisato che la trattativa dovrà essere tempestiva in particolare riferimento a priorità quali: il Protocollo delle Relazioni Industriali; tutele economiche e normative per il personale ceduto; mobilità del personale e riconversione professionale; trattamento neo-assunti; agevolazioni finanziarie, creditizie, c/c del personale...; orari di lavoro; RLS; Inquadramenti, in conseguenza della progressiva omogeneizzazione del lavoro.

Inoltre, fuori dal perimetro dell'accordo, sono da chiudere i capitoli in sospeso sul riequilibrio finanziario della Cassa Sanitaria (ex Intesa) e delle contribuzioni ai Circoli Aziendali, in attesa di un processo di integrazione per il quale occorrerà più tempo per ricercare le migliori soluzioni possibili.

Sussistono difficoltà, inoltre, nella definizione del numero dei componenti la Delegazione Trattante che, a nostro parere, potrebbe essere di Gruppo e con capacità negoziali di solo indirizzo per un perimetro di banche e società definito, salvaguardando le autonomie negoziali delle rispettive RSA e Segreterie di Coordinamento.

In merito alle relazioni industriali, l'argomento Coordinatore Territoriale per Area, sovrapposto tra i diversi marchi sul territorio (ex filiali INTESA + filiali banche gruppo) è una proposta da valutare in merito alle competenze da attribuire a questa nuova figura sindacale nel contesto dello specifico protocollo.

La banca ha preso atto delle considerazioni esposte sulle quali farà proprie valutazioni che saranno rese note nel prossimo incontro del 24 gennaio.

ESODI E PENSIONAMENTI

Sono stati comunicati gli ultimi dati sull'adesione all'esodo incentivato. Allo stato sono pervenute 735 domande per l'adesione al fondo per l'esodo; 718 domande con richiesta di assunzione del figlio/a; 33 domande di adesione all'incentivo per il pensionamento.

La banca ha attivato, anche nell'ex rete Banca Intesa, il servizio per il calcolo di assegno e pensione.

Alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione, per il tramite dell'ufficio Gestione Risorse dell'ex Banca Intesa o gli Specialisti di Area, dovrà pervenire richiesta scritta ed estratto conto INPS nonchè il questionario (all. 2 circ. 510/2006).

La risposta sarà fornita via e – mail.

CESSIONE SPORTELLI INTESA A CARIPARMA E FRIULADRIA (filiale di Alessandria)

La banca ha comunicato che i comparti estero merci non rientrano nei perimetri di cessione, quindi, anche per la Filiale di Alessandria Corso Roma, 5 (ex Intesa), il personale interessato nel comparto sarà destinato ad altra filiale sulla piazza.

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI DIRIGENTI EX SAN PAOLO

La Banca ha comunicato che anche per i Dirigenti ex San Paolo con riferimento ai provvedimenti disciplinari trovano esclusivamente applicazione le norme del CCNL e le disposizioni di legge in materia.

CASSA SANITARIA (Banca Intesa)

Si ricorda a tutti i colleghi (ex Intesa) che nella seduta del 13 dicembre 2006 sono stati adottati le delibere che modificano alcune condizioni (Dentarie, lenti e occhiali, extra ospedaliera, termine e modalità di presentazione delle domande di rimborso), rimandiamo per gli approfondimenti alla circolare 3/2006 del 18 dicembre 2006 di Cassa Sanitaria

V.A.P. ex Intesa

Ricordiamo che con la liquidazione delle competenze di Gennaio 2007 verrà erogato il Premio Aziendale relativo all'anno 2006 (erogazione in via anticipata) secondo la tabella dell'accordo 5 ottobre 2006 (vedi www.fabibancaintesa.it comunicato del 6 ottobre 2006).